

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9**

ПРИКАЗ

06.03.2020

№ 97

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9»

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 04.03.2020 № 34-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9», утвержденного приказом директора от 01.09.2017 № 386 (с изм. на 20.03.2018 № 125, на 28.09.2018 № 465, на 22.04.2019 № 88, на 02.09.2019 № 415, на 24.09.2019 № 472, на 07.11.2019 № 561), следующие изменения:

1.1.В пункте 1.3 цифры «6300» заменить цифрами «6540».

1.2.Абзац десятый пункта 1.5 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист-лицо, в возрасте до 30 лет включительно, являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию, заключившее трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору по полученной специальности впервые, вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома. Не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.»

1.3.В таблице 5 строку 1.14 изложить в следующей редакции:

«

1.14.	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы)	0,3
-------	--	-----

»

1.4. В графе «Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)» строки 5 таблицы 12 цифры «, 152» исключить.

1.5.В абзаце втором пункта 6.1 и пункте 6.2 слова «материальная помощь на профилактику заболеваний» заменить словами «единовременная выплата».

1.6.Раздел 6 дополнить пунктами 6.7, 6.8 следующего содержания:

«6.7.Молодым специалистам один раз по основному месту работы не ранее через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору) по полученной специальности предоставляется единовременная выплата в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

6.8.Состав фонда оплаты труда для расчета единовременной выплаты молодым специалистам определяется, исходя из должностного оклада, установленной ежемесячной стимулирующей выплаты за качество выполняемой работы, с учетом районного коэффициента и северной надбавки, установленного на дату приема на работу.».

2.Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2020.

3.Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.Е.Сергеева

Е.В.Важенина

254098.

В дело 01/01-06

