

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9»**

**ПРИКАЗ**

22.04.2019

№ 88

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9»

В соответствии с приказом Департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 16.04.2019 № 76-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1.Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9», утвержденного приказом директора от 01.09.2017 № 386 (с изм. на 20.03.2018 № 125, на 28.09.2018 № 465) следующие изменения:

1.1.В пункте 1.3 цифры «6150» заменить цифрами «6300».

1.2.В таблице 4 строку

«

Среднее общее образование	1,10
---------------------------	------

»;

изложить в следующей редакции:

«

Среднее общее образование	1,18
---------------------------	------

».

1.3.В таблице 5 строку 1.1 изложить в следующей редакции:

«

1.1.	Работа в общеобразовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	0,2 0,18
------	--	-------------

»

1.4.Дополнить таблицу 5 строкой 1.17 следующего содержания:

«

1.17.	Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом (коэффициент применяется на ставку работы)	0,1
-------	---	-----

».

1.5.Таблицу 11 изложить в следующей редакции:

«Таблица 11

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный ко- эффициент	1,44	1,446	1,452	1,461	1,467	1,476	1,482	1,491	1,500	1,506

».

1.6.В абзаце 2 пункта 7.2 слова «предусматривается 20%» заменить словами «предусматривается до 20%».

2.Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019.

3.Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.Е.Сергеева

Е.В.Важенина  
254098.  
В дело 01/01-06