

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9**

ПРИКАЗ

28.01.2021

№ 44

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа 9»

В соответствии с приказом департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении систем оплаты работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9», утвержденного приказом директора от 01.09.2017 №386 (с изм. на 20.03.2018 № 125, на 28.09.2018 №465, на 22.04.2019 №88, на 02.09.2019 № 415, на 24.09.2019 № 472, на 07.11.2019 № 561, на 06.03.2020 № 97, на 20.08.2020 № 229, от 23.10.2020 № 206), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.1 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы.»

1.2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.4.1 следующего содержания:

«3.4.1. Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, осуществляется в размере 5000 (пять тысяч) рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного вознаграждения 1 (одному) педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах) за счет средств федерального бюджета.»

Районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях устанавливается к денежному вознаграждению за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций в размерах, установленных решением органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти за счет средств федерального бюджета. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 9 декабря 2004 года № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре, работающих в государственных орга-

нах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа-Югры».

1.3. Таблицу 12 дополнить строкой 8 следующего содержания:

«

8.	Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы	5000 рублей в месяц (но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах)	Оформляется приказом руководителя с согласия педагогического работника
----	--	--	--

1.4. Таблицу 1 дополнить строкой 1.3 следующего содержания:

«

1.3.	Руководители структурных подразделений	Заведующий учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; Заведующий обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; Заведующий хозяйством, заведующий библиотекой, руководитель контрактной службы.	
------	--	--	--

2. Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2020.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.Е.Сергеева

Е.В.Важенина

517026.

В дело 01/01-06