

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9**

ПРИКАЗ

28.07.2023

№ 463

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»

На основании приказа департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 27.07.2023 № 92-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодежной политики администрации города Нефтеюганска», приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9», утвержденное приказом от 01.09.2017 № 386 (с изм. на 20.03.2018 № 125, на 28.09.2018 № 465, на 22.04.2019 № 88, на 02.09.2019 № 415, на 24.09.2019 № 472), на 07.11.2019 № 561, на 06.03.2020 № 97, на 20.08.2020 № 229, на 23.10.2020 № 369, на 28.01.2021 № 44, на 21.05.2021 № 252, на 19.08.2021 № 353, на 24.09.2021 № 469, на 25.11.2021 № 620, на 11.05.2022 № 228, на 25.07.2022 № 400, на 01.12.2022 № 710, на 06.02.2023 № 91), следующие изменения:

1.1. Абзац первый пункта 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Настоящее Положение об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования администрации города Нефтеюганска (далее – Положение, департамент) разработано в соответствии со статьями 135, 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 3.1 Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 09.12.2004 № 77-03 «Об оплате труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, иных организаций и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов организаций», постановлением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 03.11.2016 № 431-п «О требованиях к системам оплаты труда работников государственных учреждений Ханты-Мансийского автономного округа — Югры», другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливает систему и условия оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту (далее работники, организации), и определяет».

1.2. Таблицу 5 изложить в следующей редакции:

«Таблица 5

Размер коэффициента специфики работы для должностей руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений организации, специалистов, служащих

п/п	Типы образовательных организаций, виды деятельности и категории работников	Размер коэффициента специфики работы	Порядок установления
1	2	3	4
1. Общеобразовательные организации			
1.1.	Работа в общеобразовательной организации: -специалистов (кроме педагогических работников); -служащих	0,37 0,32	устанавливается на все часы работы по должности
1.2.	Работа педагогического работника, связанная со следующими видами деятельности:	0,05	устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы; в случае если выполнение данной работы возложено на двух работников, коэффициент устанавливается в размере 0,025 каждому из них.
	работа в кабинетах (лабораториях) (за проведение лабораторных и практических работ) биологии, физики, химии, информатики, в том числе лаборантам;		
	проверка тетрадей для учителей физики, химии, географии, истории, черчения, биологии;	0,1	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету
проверка тетрадей для учителей начальных классов, литературы, русского языка, математики, иностранных языков, языков КМНС;	устанавливается за учебную нагрузку по соответствующему предмету		
1.3.	Заведующим библиотекой и библиотечным работникам за работу с учебным фондом;	0,05	устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы
	Работа библиотечных работников, связанная с проведением библиотечных уроков;		устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы
1.4.	Заведование учебным, методическим кабинетом, секцией, лабораторией;		устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы
	Руководство методическими объединениями;		устанавливается на норму часов работы

			за ставку заработной платы
1.5.	Заведование спортивным залом;	0,1	устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы
1.6.	Работа педагогических работников, связанная с: - реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей углубленное изучение учебного предмета;	0,05	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
	- реализацией основной общеобразовательной программы, обеспечивающей профильное обучение;		устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
1.7.	Работа педагогических работников, связанная с реализацией адаптированной образовательной программы общего образования по очной форме обучения в условиях инклюзивного образования (с учетом сетевой формы реализации образовательных программ);	0,1	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
1.8.	Работа в классах (группах) для обучающихся (воспитанников) с туберкулезной интоксикацией;		устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
1.9.	Работа педагогического работника с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по программам индивидуального обучения на основании медицинского заключения.	0,13	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
1.10.	Преподавание национальных языков КМНС;		устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
1.11.	Работа педагогического работника в классах компенсирующего обучения (за исключением классов, созданных в общеобразовательной организации для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья).		устанавливается за фактические часы работы в указанных классах
1.12.	Работа педагогического работника, связанная с выполнением обязанностей классного руководителя;	0,3	устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы
1.13.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией воспитательной программы школы во внеурочной деятельности;	0,25	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам
1.14.	Работа педагогического работника, связанная с реализацией учебной программы по общеобразовательным предметам в рамках учебного плана;	0,2	устанавливается за фактические часы работы по указанным программам

1.15.	Заведование учебно-производственной мастерской, спортивным залом.	0,1	устанавливается на норму часов работы за ставку заработной платы
-------	---	-----	--

».

1.3. Пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников организации применяется:

за часы преподавательской работы, выполненные в порядке исполнения обязанностей временно отсутствующего педагогического работника, на период не свыше двух месяцев;

за часы учебной (преподавательской) работы, выполнение учителями при работе с обучающимися по заочной форме и с детьми, находящимися на длительном лечении в медицинской организации, сверх объёма, установленного им при тарификации;

за часы педагогической работы в объёме не более 300 часов в год, выполняемой педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нагрузки в основное рабочее время с согласия работодателя.

Руководитель организации в пределах имеющихся средств может привлекать высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы, в том числе привлеченных высококвалифицированных специалистов для проведения учебных занятий с обучающимися, в том числе на непродолжительный срок, для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д., определяется путём деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю (месяц, год) на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.»

1.4. Пункты 4.3 - 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.3 Выплата за качество выполняемых работ устанавливается в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации, в соответствии с перечнем показателей эффективности деятельности организации, установленным департаментом.

В качестве критериев оценки эффективности деятельности работников используются индикаторы, указывающие на их участие в создании и использовании ресурсов организации (человеческих, материально-технических, финансовых, технологических и информационных).

Индикатор должен быть представлен в исчислимом формате (в единицах, штуках, долях, процентах и прочих единицах измерений) для эффективного использования в качестве инструмента оценки деятельности,

Оценка деятельности с использованием индикаторов осуществляется на основании статистических данных, результатов диагностик, замеров,

опросов.

Инструменты оценки (критерии, типы работы и индикаторы, оценивающие данный критерий, вес индикатора) устанавливаются в зависимости от принятых показателей эффективности деятельности организации и отдельных категорий работников.

Конкретный размер выплаты за качество выполняемых работ устанавливается работнику в процентах от должностного оклада или тарифной ставки работника или в абсолютном размере. Порядок установления выплаты закрепляется локальным нормативным актом организации.

Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится один раз год, в сентябре. Выплата за качество выполняемой работы по результатам предшествующего периода в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников организации производится работнику в течение одного года (в период с 01 сентября по 31 августа).

Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается в размере не менее 15% на срок 1 год, с даты приёма на работу.

Дополнительно за качество выполняемых работ в организации может быть установлена единовременная (разовая) стимулирующая выплата за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом организации. Размер единовременной стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ) устанавливается в абсолютных размерах без применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого организацией в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

4.4. Перечень и размеры стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с таблицей 13 настоящего Положения.

Таблица 13

Перечень и размеры стимулирующих выплат работникам организации

№ п/п	Наименование выплаты	Диапазон выплаты	Условия осуществления выплаты	Периодичность осуществления выплаты
1	2	3	4	5
1.1.	Выплата за интенсивность и высокие результаты работы	В абсолютном размере	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам	Ежемесячно за счёт средств от приносящей доход деятельности
		0% - 100% (для вновь принятых на срок 1 год -	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций за выполнение пла-	Ежемесячно, с даты приёма на работу

		не менее 15%)	новых работ надлежащего качества в срок или сокращённый период	
1.2.	Выплата за качество выполняемой работы	0-100% (для вновь принятых на срок 1 год - не менее 15%)	Заместителям руководителя, главному бухгалтеру, руководителям структурных подразделений, педагогическим работникам в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
		В абсолютном размере без применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	Специалистам (за исключением педагогических работников), служащим, рабочим всех типов организаций в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно, за счёт средств от приносящей доход деятельности
		В абсолютном размере без применения районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	За особые достижения при выполнении услуг (работ) по факту получения результата в соответствии с показателями эффективности деятельности	Единовременно, в пределах экономики средств по фонду оплаты труда
1.3.	Премияльная выплата по итогам работы			
1.3.1.	за квартал	0-1,0 фонда оплаты труда работника	Надлежащее исполнение возложенных на работника функций и полномочий в отчётном периоде; проявление инициативы в выполнении должностных обязанностей и внесение предложений для более качественного и полного решения вопросов, предусмотренных должностными обязанностями; соблюдение служебной дисциплины, умение организовать	1 раз в квартал

			работу, бесконфликтность, создание здоровой, деловой обстановки в коллективе	
1.3.2.	за год	0-1,5 фонда оплаты труда работника		1 раз в год

».

1.5.В пункте 5.6 слово «Департамента» заменить словом «департамент».

1.6.В пункте 5.7 слова «Приказом Департамента» заменить словами «приказом департамента».

1.7.В пункте 5.8 слово «Департамента» заменить словом «департамент».

1.8.В пунктах 6.3, 8.2 слово «Департаментом» заменить словом «департаментом».

2.Настоящий приказ вступает в силу после его подписания и распространяет своё действие на правоотношения возникшие с 28.07.2023.

3. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности директора

Л.М. Зеленая

