

От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 9»

_____ И.Е.Сергеева
« ____ » _____ 2022 г.

От работников:
Председатель ППО
МБОУ «СОШ № 9»

_____ М.И.Бондарева
« ____ » _____ 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
на 2022 - 2024 годы

г.Нефтеюганск

«25» ноября 2022 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее – учреждение), в лице директора Сергеевой Ирины Евгеньевны (далее работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Бондаревой Марии Игоревны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с межотраслевым соглашением между администрацией города Нефтеюганска и профессиональными союзами бюджетных отраслей муниципального образования города Нефтеюганск от 07.11.2022, пункт 6.9. раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2022-2024 годы изложить в следующей редакции:

«6.9. Работникам учреждения по основной профессии, занимаемой должности и основному месту работы, проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, перешедших в ведомства структурных подразделений (органов) администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска осуществляются единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию:

от 10 до 15 лет:

руководитель - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

заместитель руководителя - в размере 4,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе – Югре для трудоспособного населения;

педагогические работники - в размере 4,1 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

прочие специалисты - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

служащий - в размере 2,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

рабочий - в размере 1,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения.

от 15 до 20 лет:

руководитель - в размере 7,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

заместитель руководителя - в размере 6,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

педагогические работники - в размере 6,4 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

прочие специалисты - в размере 6 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

служащий - в размере 3,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

рабочий - в размере 2,3 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения.

от 20 до 25 лет:

руководитель - в размере 9,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

заместитель руководителя - в размере 9,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

педагогические работники - в размере 8,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

прочие специалисты - в размере 7,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

служащий - в размере 5,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

рабочий - в размере 3,2 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения.

свыше 25 лет:

руководитель - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

заместитель руководителя - в размере 10,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

педагогические работники - в размере 10,5 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

прочие специалисты - в размере 9,9 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

служащий - в размере 5,8 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения;

рабочий - в размере 3,7 прожиточных минимумов, установленных в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре для трудоспособного населения.

Единовременные выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию предоставляются в расчете без учёта повышающих коэффициентов, районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Для получения единовременной выплаты при увольнении работника в связи с выходом на пенсию работник (ППО, специалист по кадрам, непосредственный руководитель работника) предоставляет Работодателю учреждения:

- заявление (ходатайство) о предоставлении выплаты;
- копию трудовой книжки работника или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ);
- копию приказа (распоряжения) о расторжении трудового договора с работником.».

1.2.Пункт 6.11. раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2022-2024 годы изложить в следующей редакции:

«6.11.Работникам учреждения осуществляется:

а) материальная помощь в связи с вступлением в брак (впервые) в размере 5000,00 (пять тысяч) рублей.

Для получения материальной помощи работник предоставляет Работодателю учреждения:

- заявление о предоставлении выплаты;
- свидетельство о заключении брака;
- копию паспорта.

б) материальная помощь в случае смерти работника или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) в размере 10000,00 (десять тысяч) рублей.

Для получения материальной помощи в случае смерти работника или его близких родственников (супруг(а), родители, дети) работник (один из его

родственников в порядке родства: супруг(а), родители, дети) предоставляет Работодателю учреждения:

- заявление о предоставлении выплаты;
- копию документа, подтверждающую степень родства с покойным;
- копию свидетельства о смерти.

в) единовременные выплаты работникам в связи с достижением ими юбилейных дат (50, 60, 70 лет), проработавшим в бюджетной сфере Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, а также учреждениях, перешедших в ведомства структурных подразделений администрации города из ведомств организаций города Нефтеюганска не менее 15 лет, в размере 10000,00 (десять тысяч) рублей.

Для получения выплаты работник (председатель первичной профсоюзной организации, специалист по кадрам, непосредственный руководитель работника) предоставляет Работодателю учреждения:

- заявление (ходатайство) о предоставлении выплаты;
- копию паспорта работника;
- копию трудовой книжки работника или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ).

г) оплата один раз в два года частичной стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение работникам и их несовершеннолетним детям (при наличии медицинских показаний) в размере до 70% стоимости, но не более 20000,00 (двадцать тысяч) рублей (общей суммы) и не выше фактически понесённых расходов, при предоставлении следующих документов Работодателю учреждения:

- заявление о предоставлении выплаты;
- справку(и) учреждения здравоохранения о наличии медицинских показаний для санаторно-курортного лечения работника (его несовершеннолетних детей);
- договор об оказании санаторно-курортных услуг, с приложением платёжных документов, подтверждающих факт его оплаты работником;
- копию лицензии на осуществление медицинской деятельности учреждения, в котором работник (его несовершеннолетние дети) проходил санаторно-курортное лечение (при предоставлении данного документа предъявление оригинала и заверение его копии не требуется);
- отрывной талон к путевке.

д) единовременная выплата молодым специалистам в размере двух месячных фондов оплаты труда по основной занимаемой должности.

Молодым специалистом считается лицо:

- 1) в возрасте до 35 лет включительно;
- 2) являющееся выпускником организации среднего или высшего профессионального образования, имеющей государственную аккредитацию;
- 3) заключившее трудовой договор или дополнительное соглашение к трудовому договору по полученной специальности впервые;

4) вступившее в трудовые отношения в течение года после получения диплома. Не считая периодов прохождения срочной военной службы в армии, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

Единовременная выплата социальной поддержки молодым специалистам предоставляется один раз по основному месту работы не ранее чем через шесть месяцев и не позднее одного года с момента заключения трудового договора (дополнительного соглашения к Трудовому договору) по полученной специальности.».

1.3.Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 4.23. следующего содержания:

«4.23.Работникам учреждения (родителям, законным представителям), воспитывающим детей младшего школьного возраста (учащиеся 1-4 классов образовательных организаций), по их заявлению предоставляется часть ежегодного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября) в количестве одного календарного дня.».

2.Настоящее дополнительное соглашение № 2 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2022-2024 годы, составлено в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и имеет одинаковую юридическую силу.

3.Дополнительное соглашение № 2 вступает в силу с момента подписания сторонами.

4.Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2022 - 2024 годы остаются неизменными.

