

От работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 9»

_____ И.Е.Сергеева
« ____ » _____ 2023 г.

От работников:
Председатель ППО
МБОУ «СОШ № 9»

_____ М.И.Бондарева
« ____ » _____ 2023 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 9»
на 2022 - 2024 годы

г.Нефтеюганск

«06» февраля 2023 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее – учреждение), в лице директора Сергеевой Ирины Евгеньевны (далее работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Бондаревой Марии Игоревны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.В соответствии с Законом Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 21.12.2022 № 155-оз «О внесении изменения в статью 3 Закона Ханты-Мансийского автономного округа–Югры «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе–Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа–Югры» пункт 6.17. раздела 6 «Социальные льготы, гарантии и компенсации» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2022-2024 годы дополнить подпунктом следующего содержания:

«Лицам, работающим в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по наиболее востребованным должностям, профессиям (специальностям) с 1 января 2023 года устанавливается процентная надбавка к заработной плате в полном размере с первого дня работы независимо от стажа работы и проживания в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

Перечень должностей, профессий (специальностей), наиболее востребованных в Ханты-Мансийском автономном округе-Югре утвержден распоряжением Правительства Ханты-Мансийского автономного округа-Югра от 30.01.2023 № 36-рп.

Лицам, работающим в государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по наиболее востребованным

должностям, профессиям (специальностям), перечень которых утверждается Правительством Ханты-Мансийского автономного округа-Югры, и вступившим в трудовые отношения до 1 января 2023 года, сохраняются начисленные на этот период процентные надбавки, а с 1 января 2023 года начисление указанных процентных надбавок производится в полном размере.

Согласно статье 9 Закона Ханты-Мансийского автономного округа-Югра от 09.12.2004 № 76-оз органы местного самоуправления муниципальных образований Ханты-Мансийского автономного округа-Югры могут использовать положения указанного Закона при установлении гарантий и компенсаций для лиц, проживающих в Ханты - Мансийском автономном округе-Югре, работающих в муниципальных органах и муниципальных учреждениях».

2. Настоящее дополнительное соглашение № 3 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2022-2024 годы, составлено в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и имеет одинаковую юридическую силу.

3. Дополнительное соглашение № 3 вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.01.2023.

4. Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2022 - 2024 годы остаются неизменными

