

От работодателя:  
Директор МБОУ «СОШ № 9»

\_\_\_\_\_ И.Е.Сергеева  
01 марта 2024 г.

От работников:  
Председатель ППО  
МБОУ «СОШ № 9»  
\_\_\_\_\_ М.И.Бондарева  
01 марта 2024 г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 5**  
к коллективному договору  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 9»  
на 2022 - 2024 годы

г.Нефтеюганск

«01» марта 2024 г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» (далее – учреждение), в лице директора Сергеевой Ирины Евгеньевны (далее работодатель), действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники учреждения, в лице председателя первичной профсоюзной организации Бондаревой Марии Игоревны с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1.В соответствии с приказом Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 07.02.2024 № 10-П-194 «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа-Югры от 11.07.2022 № 10-П-1425 «Об утверждении методических рекомендаций по условиям и порядку назначения и осуществления выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа-Югры из федерального бюджета», раздел 5 «Оплата труда и нормы труда» коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2022-2024 годы дополнить пунктами 5.31, 5.32, 5.33, 5.34, 5.35, 5.36, 5.37 следующего содержания:

«5.31.Порядок назначения ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство устанавливается Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» (далее по тексту-МБОУ «СОШ № 9», учреждение).

5.32. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МБОУ «СОШ № 9» с его письменного согласия приказом директора учреждения.

Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

-преимущества осуществления классного руководства в классах на следующие учебные годы;

-определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

-возможность отмены выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими педагогическими работниками учреждения, ведущими учебные занятия в данном классе.

5.33. В случаях длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника, осуществляющего классное руководство, по болезни и иным причинам, осуществляется временное замещение классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего основного классного руководителя по болезни или иным причинам.

Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

5.34. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику составляет 5000,00 (пять тысяч) рублей в месяц за каждый класс.

На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в соответствии со статьями 148, 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19.02.1993 № 4520-1 «О государственных

гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

На территории Ханты-Мансийского автономного округа-Югры районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, в населенных пунктах муниципальных районов и городских округов, расположенных севернее 60 градусов северной широты, составляет 1,5.

5.35. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы.

Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам осуществляется ежемесячно до 25 числа расчетного месяца, за фактически отработанное время.

Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

-учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им в денежной форме;

-учитывается при определении отчислений по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.36. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями) для всех случаях его определения и с пунктом 1 статьи 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством».

При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за работу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном Положением об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 9».

5.37. В случае изменения системы оплаты труда работников учреждения, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается».

2. Настоящее дополнительное соглашение № 5 является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №9» на 2022-2024 годы, составлено в 2-х экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами и имеет одинаковую юридическую силу.

3. Дополнительное соглашение № 5 вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяются на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.

4. Остальные условия коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» на 2022 - 2024 годы остаются неизменными.

